|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 氏名 | 評価者（１）氏名 | 評価者（２）氏名 |
| 所属・職位 | 評価者所属・職位 | 評価者所属・職位 |
| ※RUC４職階基準案のうち相当するもの：  　１・２・３・４ |  |  |

〇業務　※業務項目ごとに、適宜行を追加してください。

（S：卓越した貢献をしている／成果をあげている　A：想定以上の貢献をしている／成果をあげている　B：想定した貢献をしている／成果をクリアしている　C：貢献・成果が不足している）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 業務内容  （目標設定）  ※数値目標があればそれも含む | エフォート率 | 達成困難度 | ※スキル標準 | 達成状況 | 評価期日 | 自己評価 | 評価者（１）  所見 | 評価者（１）評価 | 評価者（２）  所見 | 評価者（２）評価 |
| １． |  |  |  |  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |
|  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |
|  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 業務内容  （目標設定）  ※数値目標があればそれも含む | エフォート率 | 達成困難度 | ※スキル標準 | 達成状況 | 評価期日 | 自己評価 | 評価者（１）  所見 | 評価者（１）評価 | 評価者（２）  所見 | 評価者（２）評価 |
| ２． |  |  |  |  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |
|  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |
|  | 年月日 | SABC |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |

〇総合評価

（S：卓越した貢献をしている／成果をあげている　A：想定以上の貢献をしている／成果をあげている　B：想定した貢献をしている／成果をクリアしている　C：貢献・成果が不足している）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 総合評価 | 評価者（１）所見 | 評価者（１）評価 | 評価者（２）所見 | 評価者（２）評価 |
| S・A・B・C |  | S・A・B・C |  | S・A・B・C |